

1. Kernboodschappen Fit 4 Work

- Fit 4 Work verklaard:
 - Fit = de beste match tussen capaciteiten en werk;
 - Fit = fris, krachtig en gezond ;
 - Fit = geschikt, klaar voor de arbeidsmarkt;
 - Fit = de interventie is helemaal op maat van de deelnemer.
- Fit 4 Work is ontwikkeld door het UWV en de diensten SoZaWe en GGD van de G4 en wordt in steden in praktijk gebracht met behulp van multidisciplinaire teams en wordt van begin tot eind via wetenschappelijk onderzoek getoetst.
- Deelnemende steden zijn : Amsterdam, Rotterdam, Den Haag, Utrecht en Capelle aan den IJssel.
- Start 1-4-2012 en doorlooptijd van 3 jaar.
- Er doen 625 deelnemers mee aan Fit 4 Work. Er zitten daarnaast 600 klanten in een controlegroep.
- Fit 4 Work helpt mensen uit de moeilijk bemiddelbare doelgroep zo goed mogelijk hun leven op te bouwen, een verbetering in hun gezondheidssituatie te realiseren en uitkeringsafhankelijk te worden.
- Fit 4 Work wil dat na afloop van het project meer dan de helft van de deelnemers duurzaam regulier werk heeft en dat de deelnemers zich aantoonbaar gezonder voelen.
- Doelgroep: uitkeringsgerechtigden met belemmeringen op (psycho-)sociaal gebied en een matige tot slechte gezondheidsbeleving (multiproblematiek). Verder heeft de doelgroep te maken met beperkingen op het gebied van arbeid (gebrek aan werkervaring, ontbreken startkwalificatie, etc.).
- Fit 4 Work is nieuw omdat 'werken' wordt ingezet als 'medicijn'.
- Fit 4 Work is samenwerken vanuit verschillende sectoren en verschillende disciplines.
- Fit 4 Work is een intensieve trajectbegeleiding volgens een gestructureerde methodiek, waarbij optimaal wordt ingezet op het aanwezige uitstroompotentieel.
- 'First place then train': de intensieve multidisciplinaire trajectbegeleiding is in eerste instantie gericht op snelle plaatsing van de deelnemer op een werkplek (first place) en parallel aan de plaatsing wordt gewerkt aan het hanteerbaar maken van de belemmeringen.
- Aan Fit 4 Work is een Maatschappelijke Kosten Baten Analyse (MKBA) gekoppeld, waaruit blijkt dat de aanpak gaat renderen.

2. Boodschappen bestuurlijk en directieniveau

Wethouders van de steden:

- Weten dat Fit 4 Work plaatsvindt in hun stad
- Kort weten wat het inhoudt (zie lijst)
- Positieve ondersteuning van Fit 4 Work
- Op lange termijn: middelen veilig stellen
- Bij positief resultaat Fit 4 Work breder inzetten in de gemeenten

Directies Sociale Diensten:

- Zie wethouders
- De samenwerking met het UWV wordt versterkt, vooruitlopend op de Wet Werken naar Vermogen

Bestuurders UWV:

- Zie wethouders
- De samenwerking tussen het werkbedrijf en SMZ wordt verstevigd binnen Fit-4-Work
- Door Fit 4 Work sluit UWV stevige partnerschappen binnen lokale netwerken

Directies GGD:

- Zie wethouders
- Fit 4 Work betekent een opstap voor verdere samenwerking met Sociale Diensten en UWV; verbreding nu al mogelijk
- Binnen Fit 4 Work wordt nadrukkelijk aandacht besteed aan de gezondheid van de deelnemers in brede zin
- MKBA boodschap verspreiden op vastgesteld moment.